

Individuel mellemlidermentoring - og rådgivning.

"Vidste du at 86% øgede deres personlige effektivitet og produktivitet. Og at 77% øgede deres evne til at lede og motivere deres medarbejdere, når de modtog coaching"

Kilde: Harvard Business

Kan jeg hjælpe dig?

Du er nyudnævnt mellemlider med medarbejderansvar, og har haft rollen i mindre end 12 måneder. Du har endnu ikke dannet dig mange erfaringer med rollen, og har brug for konkrete råd til hvordan du kan udfylde rollen.

Hvad du får med fra forløbet

En helt specifik handlingsplan, som skal hjælpe dig igang med din nye lederrolle. Handlingsplanen bliver udarbejdet med input fra din leder, som fortæller hvilke kompetencer vi skal prioritere at udvikle.

Som mentor hjælper dig til at få styr på din lederrolle, ved at stille min erfaring til rådighed for dig. Gennem forløbet får du helt konkrete råd til hvordan du bedst finder dig til rette i rollen. Jeg hjælper dig til at skille tingene ad og blive skarp på dine prioriteringer, og til at styre udenom de klassiske mellemliderbrølere.

Under forløbet arbejder vi med målrettede temaer, som du implementerer mellem hver session.

Forudsætninger

For at vi kan skabe den rette udvikling, er det afgørende at det foregår i et samarbejde med din leder, så vi har tydelig rammer og veldefinerede forventninger om, hvor din leder mener du skal være ved forløbets afslutning.

Om mig

Min stil er intens, direkte og provokerende. Det er ikke helt ved siden af, når kunderne kalder mig "Benhård på den omsorgsfulde måde".

Mine spidskompetencer ligger indenfor lederens tanker og adfærd, og jeg er meget pragmatisk i min tilgang. Jeg leder efter resultater og giver "lektier" mellem sessionerne. Jeg forventer at du er indstillet på at skabe resultater og villig til at afprøve de tiltag vi sammen er blevet enige om.

En af mine kunder har sagt dette om mig:

"Jeg har haft stor fornøjelse og udbytte af Annette. Hun har på en super professionel og engageret måde hjulpet mig til at blive skarpere på mine værdier, styrker og udfordringer. Jeg er blevet dygtigere og modigere som leder, og så har det været sjovt og vildt inspirerende"

Kim Kofoed Hansen

Investering

- 6 x 60 minutters individuel mentoring.
- 4 x 15 minutters telefonsamtaler mellem mentorsamtalerne.

10.000,00 kr. plus moms.

Tavshedspligt:

Klausen & Bengtsson arbejder efter de etiske regler udarbejdet af ICF, hvilket bla. Betyder at vi er forpligtet til tavshedspligt. Derfor vil det der bliver talt om under sessionerne, ikke blive refereret andre steder. Heller ikke til din chef. Hvis der fra virksomhedens side er et ønske om rapportering til nærmeste leder, vil dette gøres i samarbejde med dig som modtager af coaching, da det er afgørende for udviklingen at du er tryk ved at jeg ikke går videre med det vi taler om.

Afbudspolitik:

I tilfælde af afbud fra Klausen & Bengtsson's side, tilbydes en erstatningssession af samme varighed. I tilfælde af afbud fra din side, senest 24 timer før den aftalte tid, tilbydes en erstatningssession af samme varighed. I tilfælde af afbud mindre en 24 timer før den aftalte tid, bliver sessionen trukket som havde den været afholdt.

